

Fiche de poste

Chargé(e) du secteur éducatif Serre-Ponçon Guillestrois Queyras (H/F)

Employeur : Communauté de Communes de Serre-Ponçon.

Territoire : périmètre d'intervention : 32 communes entre les 17 communes de Serre-Ponçon et les 15 communes du Guillestrois Queyras.

Poste à pourvoir : début janvier 2024.

Date limite des candidatures : 15 novembre 2023.

Responsable hiérarchique : responsable du service patrimoine.

CONTEXTE ET ENVIRONNEMENT : La CCSP et la CCGQ se sont rapprochées pour porter une candidature commune au label Pays d'Art et d'Histoire. Depuis 2022, des actions ont été engagées pour promouvoir et valoriser le patrimoine sur l'ensemble du territoire. Concernant le secteur éducatif une première offre a été structurée dont les objectifs et la mise en œuvre sont précisés dans le cadre d'une convention d'éducation artistique et culturelle. Si la CCSP porte administrativement le poste, la mission est commune sur les deux intercommunalités, financée et pilotée de façon paritaire par les deux collectivités. Le secteur éducatif a été identifié comme un axe majeur du projet et à ce titre les élus ont choisi de recruter un(e) chargé(e) de mission affecté(e) à ce secteur. Celui-ci rejoindra une équipe de trois personnes. Une responsable du service patrimoine coordonne l'ensemble des actions sous la responsabilité des deux directeurs généraux des intercommunalités.

Un comité de pilotage composé des élus de chaque territoire définit les orientations et suit les différentes actions engagées.

Le(la) chargé(e) du secteur éducatif sera amené(e) à se déplacer sur l'ensemble du territoire de la Communauté de Communes de Serre-Ponçon et de la Communauté de Communes du Guillestrois et du Queyras.

Objectif général du poste : Mettre en œuvre animer et coordonner le secteur éducatif du service patrimoine, service mutualisé entre les Communautés de Communes de Serre-Ponçon et du Guillestrois-Queyras.

MISSIONS

① Secteur éducatif

- Co-construire le projet pédagogique avec le monde enseignant en cohérence et complémentarité avec les offres éducatives existantes sur le territoire.
- Diffuser les offres proposées par le service éducatif auprès des établissements scolaires du territoire.
- Actualiser l'offre, le catalogue dédié et les outils pédagogiques.
- Saisir l'offre sur le Pass Culture.
- Assurer les médiations du service éducatif auprès des classes.
- Concevoir et actualiser le projet annuel d'éducation artistique et culturelle du service éducatif en lien avec l'actualité patrimoniale du territoire.

- Assurer le suivi du matériel de médiation (état, stock, commandes) en lien avec la responsable du service patrimoine.
- Conduire les démarches administratives liées à l'animation du service éducatif : demandes de subventions, conventions de partenariats, contrats de visite, suivi du budget, rapport d'activité et bilans etc.
- Assurer le suivi et l'animation de la Convention d'éducation artistique et culturelle (réunions de coordination).

② Offre jeune public

- Proposer des médiations adaptées au jeune public et familles, pendant les vacances scolaires, pour les événements nationaux (Journées du patrimoine, Journées nationales de l'architecture) ou pour les centres de loisirs (C'est mon patrimoine).
- Réfléchir aux outils de médiations adaptés au jeune public dans les sentiers ou espaces d'interprétation mis en œuvre par les Communautés de communes dans le cadre de la labellisation pays d'art et d'histoire.

③ Conditions d'exercice

- Contrat de projet
- Temps complet 35h par semaine
- Lieu : Embrun et Guillestre - Déplacements réguliers sur les 32 communes du territoire de projet
- Horaires variables en fonction des saisons et des programmations
- Rémunération : selon grille du grade de référence et expérience.

④ Profil

Compétences/expérience professionnelle

- Carte de guide conférencier souhaitée
- Expérience en médiation jeune public et maîtrise des techniques et outils de médiation et d'animation
- Connaissance du milieu de la montagne et de ses patrimoines
- Connaissance des collectivités, des réseaux Culture/Tourisme/Environnement et Education Nationale et de la politique VPAH
- Méthodologie de projet
- Maîtrise des outils de communication et de l'outil informatique
- La connaissance du territoire est une réelle plus-value pour la candidature
- Permis B obligatoire

Savoir-être/aptitudes

- Travail en équipe
- Capacité d'autonomie et savoir rendre compte
- Sens de l'organisation : rigueur et méthode
- Qualités relationnelles, rédactionnelles et facilités d'expression orale
- Dynamisme et créativité
- Sens du service public

Candidatures, CV et lettre de motivation à adresser à Madame la Présidente de la Communauté de Communes de Serre-Ponçon

- Courrier postal : Communauté de communes de Serre-Ponçon service Patrimoine, 1 av Général De Gaulle 05200 Embrun.
- Courriel : a.tochon@ccserreponcon.com